Școala Gimnaziala "Sfintii Voievozi"
Adresa: **str. Atelierului nr. 25 sector 1, Bucuresti**
Telefon/fax: 021.317.99.16, 021.312.75.72
E-mail: office@scoala1-sfintiivoievozi.ro

Nr. 4397/ 29.10.2024

CAIET DE SARCINI

pentru atribuirea contractului de achizitie publica: **Servicii de asigurare de personal, prin agent de munca temporara în cadrul proiectului „Educatie pentru viata"**

1. Introducere. Contextul realizarii achizitiei

Prezentul caiet de sarcini ofera informatii asupra încheierii unui contract, care va avea ca obiect prestarea **serviciilor de asigurare de personal, inclusiv personal angajat temporar în cadrul proiectului „Educatie pentru viata" din cadrul Scolii Gimnaziale „Sfintii Voievozi"**

Acest caiet de sarcini a fost întocmit în conformitate cu prevederile legislatiei în vigoare, face parte integranta din documentatia de atribuire si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de fiecare ofertant propunerea tehnica si propunerea financiara. Cerintele indicate in cadrul caietului de sarcini, vor fi considerate ca fiind minime si obligatorii.

Nu se accepta depunerea de oferte alternative. Nu se admit ofertele partiale din punct de vedere cantitativ si calitativ, ci numai ofertele integrale, care corespund tuturor cerintelor stabilite prin prezentul caiet de sarcini. Orice oferta care se abate de la cerintele minimale va fi considerata admisibila numai in conditiile in care aceasta asigura un nivel clatitativ superior cerintelor minimale.

Propunerea tehnica si financiara (Oferta) care contine caracteristici inferioare celor prevazute in caietul de sarcini va fi considerata neconforma si va fi respinsa. Oferta care contine cerintele minimale si obligatorii solicitate in cadrul prezentei documentatii de atribuire va fi considerata conforma.

Depunerea unei oferte care nu contine toate informatiile soliciate in termenul prevazut va determina respingerea ofertei.

2. Obiectul procedurii de achizitie

Obiectul procedurii de achizitie in consta punerea la dispozitia achizitorului a salariatilor temporari pentru a lucra temporar sub supravegherea si conducerea achizitorului, pentru executarea misiunilor cu caracter precis si temporar respectand Regulamentul de Ordine Interioara, Codul Etic si orice alte reguli interne ale achizitorului care le vor fi aduse la cunostinta.

Obiectivele specifice constau in punere la dispozitie a salariatilor temporar si descrierea misiunii de rnunca temporara, termenul de misiune temporara inclusiv posibilitatea modificarii acestuia, caracteristicile postului si calificarea necesara executarii misiunii de munca temporara, programul de lucru, conditiile de rnunca, nivelul de salarizare, precum si serviciile/facilitatile suplimentare in favoarea salariatului temporar sunt stabilite de catre achizitor si sunt cuprinse in anexa contractului de prestari servicii.

Scoala Gimnaziala "Sfintii Voievozi" intentioneaza sa achizitioneze servicii de asigurare de personal prin agent de munca temporara -leasing de personal, dupa cum urmeaza:

- 1 persoana manager proiect -4 ore/zi
- 10 persoane profesori indrumatori – 4 ore/zi
- 6 persoane profesori indrumatori – 2 ore/zi
- 6 persoane ingrijitori copii – 2 ore/zi
- 3 persoane ingrijitori copii – 1 ora/zi

Școala Gimnaziala "Sfintii Voievozi"
Adresa: **str. Atelierului nr. 25 sector 1, Bucuresti**
Telefon/fax: 021.317.99.16, 021.312.75.72
E-mail: office@scoala1-sfintiivoievozi.ro

Serviciile de asigurare de personal temporar vor fi achizitionate dupa cum urrneaza:

- Manager proiect- perioada de 2 luni: 01.11.2024-31.12.2024
- Profesor indrumator- perioada de 2 luni: 01.11.2024-31.12.2024
- Ingriitor copii- perioada de 2 luni: 01.11.2024-31.12.2024

3. Descrierea serviciilor solicitate de Autoritatea Contractanta

Prezentul Caiet de Sarcini descrie serviciile pe care Ofertantii le vor realiza pentru asigurarea serviciilor de asigurare de personal temporar.

Realizarea serviciilor de asigurare de personal prin agent de munca ternporara - leasing de personal presupune atingerea rezultatelor, intr-un mod satisfacator pentru Autoritatea Contractanta, In baza cerintelor Autoritatii Contractante si aprobat de Autoritatea Contractanta,

Pe parcursul perioadei de valabilitate a contractului, autoritatea contractanta isi rezerva dreptul de a inceta/renunta unilateral la una/unele din prestatiile ce forrneaza obiectul prezentului caiet de sarcini.

4. Cerinte minimale si obligatorii privind prestarea serviciilor de asigurare de personal prin agent de munca temporara - leasing de personal

In vederea indeplinirii serviciilor ce forrneaza obiectul prezentei proceduri, Prestatorii trebuie sa respecte urrnatoarele cerinte minimale si obligatorii, respectiv:
a) Sa garanteze Autoritatii Contractante ca indeplineste toate conditiile legale de infiintare si functionare ca agent de munca temporara;
b)Sa depuna toate diligentele necesare pentru a identifica si pune la dispozitia Autoritatii Contractante numarul de Salariati Temporari solicitat de catre aceasta, pentru indeplinirea / executarea in bune conditii a misiunii, conform solicitarii formulate si a prevederilor legale;
c)Sa comunice Autoritatii Contractante toate datele si elementele referitoare la Salariatii Temporari, solicitate de aceasta, cu respectarea prevederilor referitoare la protectia datelor cu caracter personal, atat de catre operatorul economic, cat si de catre Autoritatea Contractanta, cu un preaviz de 15 zile calendaristice;
d)Sa nu inceteze din proprie initiativa Contractele de Munca ale Salariatilor Temporari pusi la dispozita Autoritatii Contractante, pe durata Contractului de Punere la Dispozitie care se refera la acesti salariati, fara acordul expres al Autoritatii Contractante; orice situatie particulara trebuie comunicata si motivata in scris de catre agentul temporar catre Autoritatea Contractanta;
e)Sa dispuna incetarea Contractele de Munca ale Salariatilor Temporari din initiativa sa, in urma sesizarii motivate a Autoritatii Contractante, cu respectarea normelor legale in vigoare;
f)Sa efectueze toate inregistrarile la autoritatile competente si, respectiv, in registrul general de evidenta a salariatilor, potrivit prevederilor legale (inclusiv cele privind inceperea, modificarea si terminarea raporturilor de munca cu Salariatul Temporar), pentru intregul personal pus la dispozitia Autoritatii Contractante;
g)Sa insereze in Contractele de Munca ale Salariatilor Temporari clauze de confidentialitate, precum si alte clauze legale prevazute de lege, solicitate expres de catre Autoritatea Contractanta;

h)In cazul modificarii Contractului, sa intocmeasca si sa inregistreze acte aditionale la Contractele de munca temporara care sa corespunda acestor modificari; Orice modificare stabilita consemnata in act aditional se va aplica ulterior datei semnarii acestuia de catre parti;
i)Sa insereze in Contractele de Munca Temporara clauze prin care sa prevada obligatia Salariatului Temporar de a respecta, intocmai ca angajatii Autoritatii Contractante, politica si procedurile acestuia cu privire la incetarea activitatii (inclusiv, dar fara a se limita la, restituirea oricaror bunuri sau active incredintate de catre Autoritatea Contractanta Salariatului Temporar etc.);
j)Sa realizeze registrul general de sanatate si securitate in munca pentru angajatii temporari si sa remita acestora fisa de protectia muncii si fisa privind situatiile de urgenta la momentul angajarii;
k)In cazul comiterii de catre Salariatul Temporar de abateri disciplinare, sa efectueze cercetarea disciplinara prealabila a acestora impreuna cu unul sau mai multi reprezentanti al Autoritatii Contractante, desemnat/i in acest sens;
l)In cazul de mai sus, sa aplice sanctiunile disciplinare Salariatului Temporar cu respectarea propunerii de sanctiune disciplinara facuta de catre Autoritatea Contractanta, conform legii;
m)Sa asigure inlocuirea gratuita, in termen de maxim 5 zile calendaristice a angajatului temporar, care paraseste institutia Autoritatii Contractante (angajatul temporar nu corespunde profilului solicitat, nu indeplineste in mod repetat sarcinile de serviciu acordate, persistand in erori repetate, isi inceteaza raporturile de munca cu Agentul de munca temporar etc);
n)In cazul in care angajatul temporar intarzie, fara a anunta in prealabil Autoritatea Contractanta si Agentul de munca temporar, la programul de lucru, mai mult de 2 ore/zi, Agentul de munca temporara va plati o penalitate de 0.5% din cuantumul salariului tarifar brut al salariatului respectiv, pentru fiecare ora de intarziere. Valoarea rezultata din penalitati va fi scazuta din factura lunii urmatoare. Prezenta clauza se aplica doar daca angajatul temporar care este subiectul prezentului paragraf a fost, in prealabil, recrutat si selectat de catre Agent;
o)Sa solicite de la Autoritatea Contractanta toate informatiile si documentatia necesara cu privire la pontajul lunar al orelor lucrate de Salariatul Temporar, precum si alte informatii in baza carora sa poata calcula salariul si celelalte drepturi patrimoniale cuvenite Salariatului Temporar, pe durata Misiunii;
p)Sa plateasca, in termenul stabilit prin Contract, sumele cuvenite cu titlu de salariu precum si alte drepturi patrimoniale cuvenite Salariatului Temporar, pe baza fiselor de pontaj si altor informatii transmise de Autoritatea Contractanta;
r)Sa calculeze, sa retina si sa vireze impozitele si contributiile pentru Salariatul Temporar, in conformitate cu prevederile legale si sa intocmeasca statele de plata si orice alte documente aferente drepturilor salariale ale Salariatului Temporar;
s)Sa tina evidenta concediilor medicale si / sau de odihna pentru Salariatul Temporar, sa calculeze si plateasca indemnizatia de concediu cuvenita acestora;
ș)Sa informeze Salariatul Temporar despre situatia lunara detaliata de plata, inclusiv asupra cursului de schimb utilizat la calculul salariului, daca va fi cazul;
t)Sa puna la dispozitia Salariatului Temporar fisa fiscala completata corespunzator, la

incetarea contractului individual de munca sau a anului fiscal;
ț)Sa ramburseze Salariatului Temporar toate cheltuielile facute pentru indeplinirea sarcinilor si responsabilitatilor de serviciu (deplasari, cazare, protocol) in beneficiul si interesul Autoritatii Contractante, sub conditia prezentarii de catre acesta a documentelor justificative si in limitele stabilite impreuna cu Autoritatea Contractanta, conform legii;
u)Pretul ofertei va fi exprimat astfel: Salariul stabilit, conform prevederilor bugetare aprobate + Contributia angajatorului + Comisionul prestatorului;
v)Prestatorul inainte de stabilirea salariului trebuie sa negocieze cu autoritatea contractanta , nivelul de salarizare acordat viitorului salariat, nivel ce trebuie sa se incadreze intre minimul si maximul stabilit de autoritatea contractanta prin anexa nr. 1 la caietul de sarcini „Cheltuieli de personal — posturi propuse spre ocupare".
x)In cazul in care doi sau mai multi ofertanti vor avea aceeasi valoare a ofertei financiare (aceeasi valoare a comisionului), modalitatea de departajare a acestora se va face prin retransmiterea ofertelor financiare revizuite.
w)Prestatorul desemnat castigator este cel care are pretul (comisionul) cel mai scazut.
y)Necesarul de personal (numarul minim si maxim/functie) va varia pe perioada derularii acordului cadrul in functie de necesitatile identificate la nivelul Autoritatii Contractante.
z)Prestatorul are obligatia de a-si adapta numarul de personal pus la dispozitia Autoritatii Contractante, conform cerintelor acesteia, inclusiv in ceea ce priveste programul de lucru.
aa)Inainte de inceperea derularii contractului subsecvent, Prestatorul are obligatia de a prezenta o lista cu numele propuse pentru fiecare functie solicitata si numarul maxim de posturi aferente acesteia, insotita de CV, declaratii de disponibilitate si documente suport care sa ateste indeplinirea cerintelor minime de calificare (recomandari, adeverinte, copii dupa certificari/diplome, carti de munca, fise de post, etc.), conform anexei la prezentul caiet de sarcini.
bb)Toate Concediile medicale ale personalului pus la dispozitie de prestator vor fi suportate de catre beneficiar urmand ca cele care se suporta din bugetul FNUASS sa fie virate autoritatii contractante in termen de 3 zile la restituirea sumelor de catre Casa de Sanatate de care apartine prestatorul. De asemena utilizatorul are obligatia sa acorde si sa achite indemnizatia de concediu de odihna legala fata a obliga prestatorul sa puna la dispozitie o alt salariat pe perioada cat titularul se afla in concediu de odihna

5. Instruirea si evaluarea personalului

-Autoritatea Contractanta va asigura instruirea personalului pus la dipozitie de catre Prestator in vederea derularii ulterioare a atributiilor si activitatilor aferente fisei postului.
-Autoritatea Contractanta are dreptul de a initia evaluari ale personalului Prestatorului, periodic si oricând considera ca astfel de actiuni sunt justificate.

6. Capabilitate tehnico-organizatorica

-Autoritatea Contractanta va pune la dispozitia personalului asigurat de catre Prestator spatiile necesare derularii activitatilor.
-Echipamentele necesare desfasurarii activitatilor (PC-uri, imprimante, etc.) vor fi puse la dispozitie de catre Autoritatea Contractanta.
-Autoritatea Contractanta va asigura personalului Prestatorului pe toata durata contractului

controlul periodic de medicina muncii, instruirea in domeniul PSI, SSM si protectia mediului sau de catre prestator urmand ca ulterior acestea sa se deconteze beneficaruli
-Prestatorul va asigura acoperirea necesarului de personal in conformitate cu cerintele Autoritatii. Prestatorul va acoperi cu persona prestarea serviciilor pe perioada concediilor de odihna sau alte motive de indisponibilitate temporara a titularului postului.

7. Atributiile si responsabilitatile partilor

Prestatorii serviciilor de asigurare personal temporar sunt pe deplin responsabili pentru:
a. asigurarea planificarii resurselor in raport de cantitatea de serviciile de asigurare personal temporar ce urrneaza a fi realizate conform prezentei proceduri, respectiv conform contractului incheiat;
b. inlocuirea gratuita la solicitarea Achizitorului, in termen de maxim 5 zile calendaristice a Salariatului temporar, care paraseste institutia Achizitorului (angajatorul temporar nu corespunde profilului solicitat, nu indeplineste in mod repetat sarcinile de serviciu acordate, persistand in erori repetate, isi inceteaza raporturile de munca cu Prestatorul etc);
c. prestarea serviciilor in conformitate cu cerintele Caietului de Sarcini;
d. transmiterea Autoritatii Contractante, imediat dupa semnarea contractului a persoanei de contact responsabile;

Autoritatea Contractanta va asigura, pe intreaga durata a contractu lui, urmatoarele:
a) Sa comunice Prestatorului acordul sau privind personalul propus a fi pus la dispozitie in termen de 24 de ore. In cazul refuzului din partea Achizitorului, Prestatorul se obliga sa schimbe persoana/persoanele in termen de 5 zile calendaristice de la comunicarea deciziei de refuz in ceea ce priveste persoana/persoanele propuse de Prestator;
b) sa puna la dispozitia salariatilor temporari baza materiala pentru desfasurarea activitatii;
c) sa respecte pe timpul prestarii serviciilor, dreptul Salariatului temporar privind zilele de sarbatoare legala si concediul de odihna, conform legislatiei in vigoare;
d) sa asigure conditiile de munca pentru salariatul temporar, in conformitate cu legislatia in vigoare;
e) sa puna la dispozitia Salariatilor temporari Regulamentul de Ordine Interioara, Regulamentul de organizaresi functionare, Codul de conduita etica, precum si orice alt document necesar desfasurarii de catre acestia a activitatilor specifice;
f) sa verifice daca fisa postului fiecarui lucrator pus la dispozitie indeplineste si respecta prevederile legale si daca este completata cu atributiuni si raspunderi 'in domeniul securitatii si sanatatii in munca ce revin lucratorului corespunzator functiei ce o exercita si in concordanta cu prevederile art. 22-23 din Legea nr. 319/2006;
g) sa verifice conditiile in care lucreaza, modul in care lucratorii pusi la dispozitie respecta normele de sanatate si securitate la locul de munca, sa analizeze deficientele

constatate si sa dispuna masuri de remediere a unor neconcordante;

8. Prezentarea ofertei

Autoritatea Contractanta solicita urrnatoarele cerinte minimale si obligatorii privind prezentarea Ofertei in cadru procedurii de atribuire a contractului privind achizitia serviciilor de asigurare personal temporar.

8.1 Prezentarea Ofertei Tehniee

Ofertantul va elabora propunereatehnica astfel incat aceasta sa descrie detaliat efectuarea prestarii serviciilor mentionate in prezentul Caiet de sarcini.

In sustinerea indeplinirii cerintelor minimale si obligatorii, Ofertantii trebuie sa indice in cadrul Propunerii Tehnice urrnatoarele:

a) Respectarea cerintelor minime si obligatorii formulate in cadrul docurnentatiei de atribuire;

b) Prezentarea declaratiei care arata ca la elaborarea ofertei, acesta a tinut cont de reglernentarile obligatorii in domeniile mediului social si al relatiilor de munca, astfel cum sunt mentionate in cadrul art. 51 din Legea 98/2016;

c) Detalierea rnodalitatilor de prestare a serviciilor ce forrneaza obiectul contractului;

Ofertele care nu respecta in totalitate cerintele minimale si obligatorii solicitate de catre Autoritatea Contractanta vor fi respinse ca neconforme. Ofertantul are obligatia sa depuna toate documentele solicitate si sa prezinte concis modalitatea de indeplinire a serviciilor ce formeaza obiectul prezentei Proceduri de atribuire.

8.2 Prezentarea Ofertei financiare

Propunerea financiara trebuie sa includa pretul ofertat exprimat in lei fara TVA. In cazul in care ofertantul nu este platitor de TV A, acesta va depune o declaratie pe proprie raspundere cu privire la acest aspect.

Nu se accepta oferte care contin preturi conditionate. Nu se accepta oferte alternative. Perioada de valabilitate a ofertelor: minim 30 zile de la data limita de depunere a ofertelor.

Propunerea financiara va fi prezentata conform formularului anexat documentatiei de atribuire. Propunerea financiara va contine in mod obligatoriu: veniturile brute mentionate detaliat de catre Autoritatea Contractanta care nu pot sa fie modificate de catre operatorul economic.

Comisionul de administrare personal pentru serviciile de asigurare de personal prin agent de munca temporara ofertate (lei Tara TVA).

9. Criteriul de atribuire

Pretul cel mai scazut

Aplicarea criteriului de atribuire - pretul cel mai scazut se va realiza doar prin raportare la cuantumul comisionului de administrare personal propus de catre ofertant prin intermediul propunerii financiare, celelalte costuri (salariu brut si CAM) neputand sa fie modificate de catre prestator in cadrul procesului de ofertare.

In cazul in care doua sau mai multe oferte sunt clasate pe primul loc, cu punctaje

Școala Gimnaziala "Sfintii Voievozi"
Adresa: **str. Atelierului nr. 25 sector 1, Bucuresti**
Telefon/fax: 021.317.99.16, 021.312.75.72
E-mail: office@scoala1-sfintiivoievozi.ro

egale, autoritatea contractanta are dreptul sa solicite noi propuneri financiare, si oferta castigatoare va fi desemnata cea cu propunerea financiara cea mai mica.

10. Legislatie aplicabila:

~ Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.
~ Legea nr. 319/2006 a securitatii si sanatatii in rnunca.
~ Legea nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor.
~ Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.
~ Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
~ H.G. nr. 97112006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca,
~ H.G. nr. 1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca
~ H.G. nr. 1256/2011 privind conditiile de functionare, precum si procedura de autorizare a agentului de munca temporara

Intocmit
Alina Puschiulescu

Director
Voinea Daniela